

Принято Педагогическим советом МБДОУ «Детский сад №27» Протокол №4 от 15.01.2025 г.	Утверждаю Заведующий МБДОУ «Детский сад №27» С.А.Карякина Приказ №24-о от 16.01.2025г.
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном и нематериальном стимулировании в системе наставничества МБДОУ «Детский сад № 27»

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему стимулирования труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27 «Петушок», реализующих программу дошкольного образования и осуществляющих наставническую деятельность в качестве наставника.

1.2. Целью настоящего Положения является усиление материальной и нематериальной заинтересованности педагогов-наставников в реализации программы наставничества, повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при сотрудничестве с молодыми педагогами, повышении профессионального мастерства молодых педагогов, их мотивации в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Материальное стимулирование в системе наставничества учреждения осуществляется из фонда бюджетной сферы муниципального образования и составляет 5% от оклада педагогического работника в месяц.

1.4. Начисление производит Централизованная бухгалтерия на основании приказа заведующего ДОУ «О закреплении наставнических пар».

1.5. Наставнические пары определяются в соответствии с Положением о системе наставничества МБДОУ «Детский сад № 27».

1.6. Основными критериями, влияющими на стимулирование являются:

- Результаты педагогической деятельности наставляемых педагогов,
- Успешная реализация персонализированной программы наставничества,
- Выполнение плана наставнической деятельности,
- Участие наставнической пары в конкурсном движении и его результативность,
- Наличие соответствующей документации по осуществлению системы наставничества.

1.7. Нематериальное стимулирование в системе наставничества учреждения осуществляется в форме поощрения: Благодарность, Грамота, поощрение знаком отличия за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение качества работы, проявление творчества и новаторства в профессиональной деятельности, продолжительную и безупречную работу в рамках наставничества.

1.8. Поощрения проводятся на основании приказа заведующего ДОУ, ходатайства коллектива и по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.9. Все виды поощрений заносятся в трудовую книжку работника.

1.10. Стимулирование молодых педагогов осуществляется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах педагогам МБДОУ «Детский сад № 27».